



# Службени Гласник ОПШТИНЕ ДОЊИ ЖАБАР

[www.opstinadonjizabar.com](http://www.opstinadonjizabar.com)

Година 2022. Број 1. Уторак, 15. фебруар 2022.године. Бесплатан примјерак

## АКТИ НАЧЕЛНИКА ОПШТИНЕ И СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

### 1.

На основу члана 5. тачка 4. Појединачног колективног уговора за запослене у општинској управи општине Доњи Жабар („Службени гласник општине Доњи Жабар”, број 4/17, 7/17, 13/18, 4/20 и 4/21), Општина Доњи Жабар као послодавац, коју заступа Начелник општине Доњи Жабар Перо Павловић и Синдикална организација органа управе општине Доњи Жабар, коју заступа Председник Синдикалне организације органа управе општине Доњи Жабар, Свјетлана Стевановић, *споразумно доноси*:

### О Д Л У К У О ОДРЕЂИВАЊУ ЦИЈЕНЕ РАДА

#### Члан 1.

Овом Одлуком утврђује се цијена рада као основ за обрачун плата за све запослене у општини Доњи Жабар у износу од 115,00 КМ.

#### Члан 2.

Цијена рада из члана 1. примјењиват ће се од 01.02.2022.године и не односи се на доспјела и неисплаћена примања.

#### Члан 3.

Ова Одлука објавит ће се у „Службеном гласнику општине Доњи Жабар“.

Општина Доњи Жабар  
Начелник Општине  
Број: 02-022-3/22  
Датум: 11.02.2022. године

Начелник општине

Перо Павловић, с.р.

Синдикална организација органа управе  
општине Доњи Жабар  
Број: 2/22  
Датум: 11.02.2022.године

Председник Синдикалне организације органа управе  
општине Доњи Жабар  
Свјетлана Стевановић, с.р.

### 2.

На основу члана 240. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број 1/16, 66/18 и 119/21) и члана 37. Појединачног колективног уговора за запослене у општинској управи општине Доњи Жабар („Службени гласник општине Доњи Жабар“, број 4/17, 7/17, 13/18, 4/20 и 4/21), Синдикална организација органа управе општине Доњи Жабар и Начелник општине Доњи Жабар, *закључују*:

### ИЗМЈЕНЕ ПОЈЕДИНАЧНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ ДОЊИ ЖАБАР

#### Члан 1.

У Колективном уговору за запослене у Општинској управи општине Доњи Жабар („Службени гласник општине Доњи Жабар“, број 4/17, 7/17, 13/18, 4/20 и 4/21) члан 4а. мијења се и гласи:

„(1) Плата запослених састоји се од основне плате и увећања плате прописаних Колективним уговором.

(2) Плата из става 1. овог члана представља бруто плату.

(3) У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржани су порез на доходак и доприноси.

(4) Плата из става 1. овог члана умањена за порез на доходак и доприносе је нето плата радника.“

## Члан 2.

Члан 6. мијења се и гласи:

„(1) Коефицијент за обрачун основне плата запосленог утврђује се у распонима и разврставају у платне групе у зависности од потребног стручног знања, сложености послова, самосталности у раду и степену одговорности.

(2) Послови се разврставају у платне групе са сљедећим коефицијентима за обрачун плате:

- 1) прва платна група - послови неквалификованих радника.....7,81,
- 2) друга платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од три године.....8,63,
- 3) трећа платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године, и то:
  - за службенике седме категорије - стручни сарадник првог звања .....10,71,
  - за службенике седме категорије - стручни сарадник другог звања .....10,45,
  - за службенике седме категорије - стручни сарадник трећег звања.....10,11,
  - за намјештенике .....10,11,
- 4) четврта платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче специјализацијом на основу стручности средњег образовања (ВКВ радник и ватрогасац - спасилац.....11,90,
- 5) пета платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче вишим образовањем или високим образовањем, са остварених 180 ECTS бодова:
  - за службенике шесте категорије, виши стручни сарадник првог звања .....13,99,
  - за службенике шесте категорије, виши стручни сарадник другог звања.....13,69,
  - за службенике шесте категорије, виши стручни сарадник трећег звања .....13,40,
- 6) шеста платна група:
  - послови на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова
    - Шеф одсека.....16,37,
    - Инспектор.....16,37,
    - Самостални стручни сарадник првог звања.....15,63,
    - Самостални стручни сарадник другог звања.....15,03,
    - Самостални стручни сарадник трећег звања.....14,13,
  - Због тешке финансијске ситуације и као неразвијена општина коефицијенти за послове на руководећим радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова, или еквивалент, утврђују се у складу са коефицијентима шесте платне групе и то:
    - Начелник одјељења.....19,34,
    - Секретар скупштине општине.....19,34,

(3) За обрачун основне плате запослених у кабинету градоначелника, односно начелника општине који немају статус службеника или намјештеника примјењује се коефицијент шесте платне групе, уколико имају стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова, или еквивалент.

(4) Уколико запослени из става 3. овог члана немају стручност шесте платне групе, за обрачун основне плате примјењује се коефицијент платне групе у зависности од захтијеваног степена стручне спреме.

(5) Овим Колективним уговором, односно општим актом одређују се коефицијенти за свако радно мјесто општинској управи у оквиру платних група из става 2. овог члана, с тим да се за радна мјеста службеника у истој категорији, односно категорији и звању, односно пословима исте сложености за радна мјеста намјештеника, одређује исти коефицијент.“

## Члан 3.

У члану 10. тачка 3) и тачка 5 мијења се и гласи:

„3) отпремнину приликом одласка запосленог у пензију - у висини три просјечне нето плате запосленог обрачунате за последњи мјесец прије одласка у пензију“.

„5) накнада плате за привремену спријеченост за рад у висини 100% од основа за обрачун накнаде плате за вријеме привремене спријечености за рад.“

Тачка 7. мијења се и гласи:

„7) трошкове једног топлог оброка за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог рада дужег од три часа дневно - у висини од 0,75% просјечне бруто плате у Републици Српској за претходну годину, за сваки радни дан запосленог,“

Члан 4.

У члану 20. став 1. мијења се и гласи:

„(1) Запослени или његова породица имају право на помоћ у случају

- 1) смрти запосленог - у висини три последње просјечне нето плате свих запослених исплаћене у Општинској управи Доњи Жабар у претходној години,
- 2) смрти члана уже породице (брачни супружник, дјеца, усвојена дјеца, пасторчад, родитељи као и сестре и браћа који живе у заједничком домаћинству) - у висини двије последње просјечне нето плате свих запослених исплаћене у Општинској управи Доњи Жабар у претходној години,
- 3) тешке инвалидности запосленог (која је категорисана од стране надлежног органа) - у висини двије последње просјечне нето плате свих запослених исплаћене у општинској управи Доњи Жабар у претходној години,
- 4) дуготрајне болести или дуже неспособности за рад усљед повреде запосленог (утврђене од стране љекарске комисије) - у висини једне просјечне нето плате свих запослених исплаћене у Општинској управи Доњи Жабар у претходној години,
- 5) изградње надгробног споменика запосленом који је изгубио живот приликом обављања службене дужности - у висини три последње просјечне бруто плате запослених исплаћене у Општинској управи Доњи Жабар у претходној години,
- 6) рођења дјетета - у висини једне просјечне нето плате свих запослених исплаћене у Општинској управи Доњи Жабар у претходној години,
- 7) новчану накнаду за посебне резултате рада - у висини до једне просјечне бруто плате запосленог остварене у претходном мјесецу прије додјељивања награде,
- 8) елементарних непогода или пожара у стану запосленог у висини једне просјечне нето плате свих запослених исплаћене у општинској управи Доњи Жабар у претходној години.“

Члан 5.

Став 4. мијења се и гласи:

„(4) Запосленом се исплаћује јубиларна награда за остварени стаж код послодавца, у трајању од:

- 1) 10 година радног стажа - у висини једне просјечне бруто плате свих запослених исплаћене у Општинској управи Доњи Жабар у претходној години,
- 2) 20 година радног стажа - у висини двије просјечне бруто плате свих запослених исплаћене у Општинској управи Доњи Жабар у претходној години и
- 3) 30 година радног стажа - у висини три просјечне бруто плате свих запослених исплаћене у Општинској управи Доњи Жабар у претходној години.“

Члан 6.

У члану 23. став 2. мијења се и гласи:

„(2) Висина отпремнине зависи од дужине рада запосленог у општини Доњи Жабар, а износи најмање једна нето просјечна мјесечна плата запосленог исплаћене у последња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада у општини Доњи Жабар.

Члан 7.

Члан 38а. мијења се и гласи:

„Учесници овог колективног уговора сагласни су да се важење колективног уговора продужи за период од двије године.“

Члан 8.

Овај Појединачни колективни уговор за запослене у Општинској управи општине Доњи Жабар осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Доњи Жабар“.

Број: 3/22

Датум: 14.02.2022.године

Синдикална Организација органа управе  
општине Доњи Жабар  
Свјетлана Стевановић,с.р.

Број: 02-12-2 /22

Датум: 14.02.2022.године

Начелник општине

Перо Павловић,с.р.

САДРЖАЈ:

АКТИ НАЧЕЛНИКА ОПШТИНЕ И СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

1. Одлука о одређивању цијене рада,
2. Измјене појединачног колективног уговора за запослене у Општинској управи општине Доњи Жабар.